

## INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW DOTYCZĄCE EGZAMINU CZELADNICZEGO

Od 2022 r. obowiązują zapisy art. 44q ustawy o systemie oświaty (Dz. U. z 2020r. poz. 1327 ze zm.) warunkujące ukończenie szkoły m.in. branżowej I stopnia nie tylko od uzyskania przez ucznia pozytywnych ocen klasyfikacyjnych, **ale także od przystąpienia do egzaminu czeladniczego**, jeśli uczeń jest młodocianym pracownikiem zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy rzemieślnika.

**W przypadku nie przystąpienia do egzaminu uczeń powtarza ostatnią klasę swojej szkoły.**

Zgodnie z ust. 4a Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017 r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz. U z 2017, poz. 89 z późn.zm.), młodociany pracownik, który jest zatrudniony w celu nauki zawodu u rzemieślnika i jest uczniem klasy III branżowej szkoły I stopnia, składa wniosek o dopuszczenie do egzaminu czeladniczego nie później niż trzy miesiące przed terminem zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w branżowej szkole I stopnia.

Złożenie dokumentów w terminie późniejszym może skutkować nie przeprowadzeniem egzaminu we wskazanym czasie w konsekwencji czego, uczeń będzie musiał powtarzać klasę.

**PRACODAWCA MUSI ZWERYFIKOWAĆ OSOBIŚCIE SWÓJ STATUS RZEMIEŚLNIA, NASTĘPNIE ZGŁOSIĆ UCZNIA DO WŁAŚCIWEGO EGZAMINU** – czyli do Izby Rzemieślniczej lub do Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej

Uczeń klasy III branżowej szkoły I stopnia zdaje egzamin **przed właściwą komisją egzaminacyjną**, co jest **warunkiem koniecznym uzyskania przez pracodawcę dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego**:

- izba rzemieślnicza organizuje egzamin dla uczniów zatrudnionych przez **pracodawcę rzemieślnika**,
- okręgowa komisja egzaminacyjna organizuje egzamin dla pozostałych uczniów.

### **Definicja pracodawcy – rzemieślnika**

Ustawą z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 2245 ze zm.) wprowadzone zostały jednoznaczne przepisy określające to, do jakiego rodzaju egzaminu: czeladniczego czy zawodowego, uczniowie branżowych szkół I stopnia, którzy odbywają praktyczną naukę zawodu u pracodawców będących lub niebędących rzemieślnikami, mają przystąpić, by:

- **ukończyć szkołę,**
- **pracodawca otrzymał dofinansowanie kosztów kształcenia.**

W związku z tym istotnym elementem nadzoru stała się weryfikacja przedsiębiorców zrzeszonych w strukturach rzemiosła pod względem spełniania przez nich warunków definiujących pracodawcę – rzemieślnika.

**Pracodawca – rzemieślnik**, który chce zatrudniać pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego, winien spełnić łącznie warunki określone w ustawie o rzemiośle zawarte w: art. 2 ust. 1, 4 i 6 oraz w art. 3 ust. 1 i 5., czyli:

- **prowadzić działalność gospodarczą w jednej z branż rzemieślniczych,**
- posiadać status mikro, małego lub średniego przedsiębiorcy,
- **prowadzić działalność z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji, w jednej z form prowadzenia działalności wymienionych w ustawie,**
- posiadać odpowiednie kwalifikacje rzemieślnicze wymienione w ustawie (w zależności od formy prowadzonej działalności oraz od relacji zachodzących pomiędzy wspólnikami),
- **być zrzeszonym w cechu lub izbie rzemieślniczej (warunek uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników).**